**个人任期工作总结**

徐 伟

一、加强学习，努力提高自身修养

三年来，认真学习十九大、二中全会、三中全会、四中全会精神，深刻认识领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、科学体系、精神实质和时间要求，自觉在政治上思想上行动上与习近平同志为核心的党中央保持高度一致，深切感受强烈的信仰感召，清晰的方向指引，磅礴的前进力量和坚定的胜利信心，不忘初心，牢记使命，为实现中华民族伟大复习，实现中国梦做出自己的新贡献。

积极参加“两学一做”、“不忘初心，牢记使命”等教育活动，坚持个人自学和集中学习相结合，通过民主生活、专题党课和党员评议活动，进一步牢记党纪党规，科学理解和执行新形势下党和国家的路线、方针、政策。近年来，紧扣贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，认真学习了党章、党史、新中国史、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》、《习近平关于教育的重要论述》、《中国共产党党内重要法规汇编》、《中国共产党纪律处分条例》等重要文献，进一步树牢了“四个意识”、增强了“四个自信”、坚定了“两个维护”。同时，紧密结合工作实际，积极开展调研，广泛征求意见，按照习近平总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，认真查摆自身问题，制定有效措施，不断自我教育、自我完善,增强党性，提高素质，做讲政治、有信念、守纪律、多奉献、有作为的合格党员。

注重为人师表，教书育人、管理育人、服务育人，热爱学校，热爱工作，责任当头，服务为先，做一个合格的干部和教师。

坚持实事求是，讲实话，干实事，平时与人为善，大事讲原则，小事讲风格，努力营造一个积极向上、宽容和谐的工作环境，着力带好一个团结互助、共同进步的工作团队。

二、廉洁奉公，模范遵守党纪国法

贯彻落实中央八项规定和省委十项规定精神，严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，认真履行部门党风廉政建设第一责任人的职责，对自己所在的工作团队成员既严格要求，又主动关心，从制度建设、教育引导、日常管理等方面确保党风廉政建设落到实处。凡要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。勤俭节约，防微杜渐，洁身自好，令行禁止，按本色做人，按角色做事，让领导和组织信赖，让家人和朋友放心。坚持民主集中制，在工作决策中多通气，多商量，力求步调一致，形成合力。

三、切实履行职责，圆满完成各项工作任务

**（一）聚焦中心抓落实，重点工作有成效**

**1.切实加强师德师风建设**

1）积极开展“师德师风建设月”主题活动，通过“主题党日活动”、“系列宣讲学习活动”、“专题讲座”、“主题征文”等形式举办40多场活动，进一步完善师德规范，切实加强师德师风建设，积极引导广大教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的党和人民满意的好老师，着力建设高素质教师队伍。

2）组织“教师行为规范”和“教师誓词”研讨发布活动，并举办新教师入职宣誓仪式。引导广大教师立德树人，坚定职业信念和职业操守，增强职业责任感和荣誉感。

3）在全校范围内开展“育人笔记”主题征文活动，共收到征文191篇，经专家评审，遴选优秀征文27篇编印成册，给予表彰奖励，并选送15篇参加全国比赛。

4）开展“高尚师德”奖教金评选活动, 评选出20名多年潜心育人、师德高尚的教师，广泛宣传他们的先进事迹，努力营造崇尚师德、争创师德典型的良好舆论环境和校园氛围，引导广大教师成为学高为师、身正为范的践行者。

5）编印和发放《盐城师范学院教师师德手册》，组织学习并举办教职工师德师风专项答题活动，促进广大教职工知晓师德建设的具体要求和师德失范的处理办法，时刻为人师表，教书育人。

**2.认真做好疫情防控工作**

1）及时成立疫情防控工作领导小组，制定工作预案和工作实施细则。

2）做好教职工宣传教育工作，并推送了《新冠肺炎疫情防控手册-返校开学篇》。

3）制定发布《盐城师范学院疫情防控期间人才人事工作指南》。

4）印发《江苏省高校防控指导手册》，进一步让教职工了解和掌握正确、科学的防控措施。

5）建立了滞留海外教职工QQ群，做好教育引导工作，及时购买、寄送防护物资，做好跟踪服务。

6）制发了《盐城师范学院新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控情况统计表》等十多种统计表，对全校教职工和编外用工进行信息摸排，及时掌握教他们的健康状况和行程动态。

**3.人才工作成绩显著**

1）加大高层次人才引进力度。三年来共组织参加人才专场招聘会240余场；审阅博士应聘简历7000余份，组织博士面试和试讲300余场，签约高层次人才近300人；签约台湾籍博士14名， 马来西亚籍博士1名，韩国籍博士1名，巴基斯坦籍博士1名。

2）高端人才培养稳步推进。三年培养毕业博士40人，考取博士75人。

3）完成多次公开招聘硕士生工作，择优选拔75名硕士生。

4）扎实做好人才队伍稳定工作，制定（或修订）《盐城师范学院高端人才支持计划》、《盐城师范学院关于高层次人才延期退休的暂行规定》，共评审通过学科领军人才、优秀教学人才、青年拔尖人才共计15人，办理专家延退手续2人。

**4.充分发挥人才优势，建成12个专家库**

三年来，我校共向省人、市报送各类评审、论证等专家500余人，帮助建设12个专家库。

**5.大力推进教师境外研修工作**

组织英语强化培训班6期， 选送50余人赴海外研修。

**6.稳妥做好岗位设置聘用与考核相关工作**

完成第三聘期考核工作。在结合第三聘期考核的基础上，充分征求各方意见及充分调研兄弟高校经验做法，制定了《盐城师范学院第四聘期岗位设置聘用与考核办法》，并圆满完成第四聘期岗位设置聘用工作。

**7.认真做好职称评聘工作**

职称评审工作强化师德师风、教学业绩和科研质量要求，确保公开、公平、公正。职称评审工作共接收、审查申报材料近8000余份，评审通过正高23人，副高67人，中级职称78人，直定中、初级职称33人。

**（二）强化管理讲规范，常规工作有提升**

**1.规范化建设不断加强**

1）共提请学校党委常委会（校长办公会）专题研究人事工作72项次，召开高层次人才引进论证会、全校人才工作推进会，以及其他各类协调会、评审会100余次，做到决策科学、民主、公开，执行规范、细致、高效。

2）加强制度建设，修订《盐城师范学院人才引进暂行办法》、《盐城师范学院劳务酬金发放管理办法》、《盐城师范学院教师师德失范行为负面清单及处理办法》、《盐城师范学院关于教职工进修的补充规定》等文件。

3）加强人才引进与培养聘用合同管理，共签订、完善和梳理各类合同1500余份，规范各类人才的服务和管理工作。

4）规范编外用工管理，三年来均顺利通过江苏省人社厅组织的省属事业单位编外用工考核；对下辖管理的120余名编外用工进行了全面梳理，进一步完善了人员的留用手续，提高了用工部门对编外用工规范管理重要性的认识。

5）在人事调配工作中，规范程序。积极贯彻《事业单位人事管理条例》精神，规范人员调配管理工作，按规定办理教职工录用、调入、内部调动、解除聘用、终止聘用等日常管理工作。

6）充分发挥干部人事档案信息库的作用。接待查档近1200余卷，收集零散材料归档近3000份，为学校各部门提供各类信息近8万条。

**2.日常薪资福利管理及时高效**

1）完成7000余人次的工资津贴调整和发放工作。

2）完成历年绩效工资总量申报和绩效工资追加增发工作。

3）完成离休人员一次性生活补助和增发放离休干部高龄护工费补贴发放工作。

4）完成在职、退休人员和企业人员社保缴存基数调整工作。

5）完成在职人员住房公积金房补基数调整工作。

6）完成2017、2018、2019年年终津贴发放工作。

7）根据审计整改要求，完成全校教职工欠费追缴工作。

**3.稳步实施养老保险改革**

1）及时报送当月新进、调离、辞职、退休和去世等人员变动至江苏省机关事业单位养老保险中心，保障相关人员养老保险待遇。

2）成功切换我校机关事业单位养老保险至省税务局缴纳，完善申报信息，精准填报缴费基数，每月及时足额缴费至省税务局规定账户。

3）及时汇总退休人员一次性退休补贴申报表、独生子女证、工资表及其它证明材料等，进一步完善退休人员档案，不断推进退休人员养老保险待遇申领和待遇核定工作。

**4.教师发展工作扎实有效**

1）完成我校122名新教师的“入职培训”。

2）完成驻盐高校928名教师的岗前培训和考试工作。

3）完成本校近百名教师的高校教师资格认定工作。

4）选派百余名教师参加教育部和省教育厅组织的各类培训。

5）共举办60场教师主题沙龙活动,涵盖面广，内容丰富，影响力大。

6）完成60名高层次人才聘期考核工作。做好人才引进费（安家费）发放工作；做好柔性人才考核和基本薪酬发放工作。完成14名“高端人才支持计划”培养对象的中期考核及学术活动经费和科研资助发放工作。

7）加强外聘教师的审核与管理。

**（三）精心培育重务实，特色工作求突破**

**1.积极推动人才工程项目的申报和培育工作，高层次人才培养工程取得较大成效。**三年来，我校共有39人和4个团队成功入选“国务院特殊津贴”、“333工程”、省“六大人才高峰”、“青蓝工程”、省“双创博士”计划等省级以上人才工程项目，10人入选盐城市创新创业领军人才计划，1人入选盐城市有突出贡献青年专家，所有项目申报成功率均为100%。

另外，我们还完成了“六大人才高峰”科研项目2个、“青蓝工程”优秀教学团队1个，学术带头人6人、优秀青年骨干教师10人的考核工作和第五期“333工程”培养对象科研项目结题验收工作，省通报结果均为合格。

**2.加强青年教师培养工作。**组织开展“青年教师培养工作创新奖”评选活动，共评出一等奖3名、二等奖6名、三等奖6名；人事处被江苏省教育厅表彰为“教师培养工作优秀单位”。

**3.进一步推动“名师工作坊”的建设，共享先进的教育教学理念。**

我校7个名师工作坊共133名成员，开设了“中国的光学”、“强根铸魂”、“课程思政”等专题讲座，开展了“立德树人，课程思政”、“教育教学改革探讨”、“打开创意写作思维，传承优秀传统文化”等特色活动，共享了 “教学改革”、“成功定律”、“晶体场理论观摩课”等教学资源，传播了先进的教育教学思想，推广了先进的教育教学经验，展示了优秀的教育教学成果，促进了青年教师教育教学水平进一步的提高，受到了一致好评。

四、存在不足

（一）在加大人才引进力度的同时，还需进一步做好原有人才队伍稳定工作。

（二）人事管理工作信息化建设更须进一步加强。