任期工作总结

党校 社会主义学院 程宏如

2017年7月至2020年6月,本人担任党校（社会主义学院）副校（院）长兼组织部副部长。任现职以来，本人积极履职尽责，奋力工作，在分管领导正确而强有力的领导下，在合署办公部门领导通力协同下，在部门同仁大力支持配合下，高质量地完成组织发展培训和干部教育培训等各项任务，3年部门年终考核连续为“优”。具体总结如下：

**履职尽责情况**

一、创新工作机制，组织发展培训优质高效

针对党校、社会主义学院人手少与培训任务重的现实，本人积极谋划，创新培训机制，优质高效推进组织发展培训。全校积极分子培训，依托组织培训网络，充分发挥二级分党校的作用，形成学校党校和二级分党校统分结合协同培训模式即将培训内容进行合理分解，学校党校围绕4个专题组织领导、专家进行面上集中授课、二级分党校按照培训计划自行授课。统分结合的培训模式既解决了人手不足问题，又提高培训效率和质量，一年2期的积极分子培训优质化、高效化。3年举办了6期大学生积极分子培训和3期教工积极分子培训，共培训学员9325人，合格6995人；全校发展对象培训，根据《中国共产党发展党员工作细则》，按照短期集中培训要求，采取专题辅导与学员讨论相结合、课堂讲授与课外自学相结合、理论学习与实践活动相结合多种方式，采取校党校面上集中24课时授课、统一考试，分党校组织教学讨论、参观王强先进事迹纪念馆，撰写心得，高质量地举办了6期师生发展对象培训班，共培训学员1980人，合格1905人。

二、聚焦党性教育，干部教育培训“新、多、准、细”

2017年到2020年，本人在抓好常规培训的同时，聚焦党性教育，积极探索干部教育培训特色，在培训机制上求“新”、教育基地上求“多”，教育教学上求“准”，培训质量上求“效”。

3年分三批先后组织了42名、44名和58名处级干部参加了围绕“弘扬延安精神、旗帜鲜明讲政治、推进学校事业大发展”为主题的党性教育延安培训班；2018年组织了192名处级干部参加了处级干部学习贯彻党的十九大精神轮训班、60名新提任处级干部参加了新提任处级干部培训班；2019年组织了135名处级干部参加了井冈山党性教育与能力提升培训班；2018年组织88名科级干部到盐城监狱接受警示教育、组织学员专题研讨并撰写培训学习心得；2019年6月党校协助统战部开展“不忘合作初心，岗位建功立业”专题研修班，组织14名我校各民主党派基层组织、统战团体主要负责人和骨干成员赴重庆大学参加培训2019年12月，围绕“锤炼党性，重走赶考路”主题；组织26名总支（党委）书记参加西柏坡党性教育培训班；2018年9月组织93名支部书记参加支部书记培训班，并赴蒋巷村开展党性教育；2019年10月，党校成功举办“不忘初心、牢记使命”主题教育党支部书记轮训班，组织78名教工支部书记参加培训。

（一）聚焦党性教育目标，教育培训机制更“新”。坚持目标导向和问题导向，瞄准干部教育培训质量，推进供给侧改革，围绕知识传授、价值引领和能力提升，形成“124”的“新”培训机制。以理想信念教育为1个核心，以知识培训和能力提升为2个重点，开展处级干部、科级干部、党外干部和党组织书记4类干部党性教育。

（二）聚焦党性教育资源，教育基地更“多”。坚持走出去与请进来结合，3年共组织安排了时任盐城市纪委常委、宣传部长张国锋、徐州工程院长张新科教授、常熟理工学院党委书记朱士中教授、顾永安教授等66位专家来校为各类培训班讲学；多次奔赴延安、井冈山、西柏坡、遵义、重庆、安阳、上海等地，联系延安市委党校、井冈山干部学院、西柏坡干部教育学院、红旗渠党校、重庆大学、遵义市委党校、浦东干部学院、上海交通大学，挖掘红色资源。

（三）聚焦党性教育内容，教育对象更“准”。针对不同级别、不同类型的干部，采取分级分层培训，科学安排培训内容，运用案例研究、典型示范、体验式学习等多种培训方式，增强干部教育培训的针对性和有效性。

（四）聚焦党性教育效果，教学内容更“细”。结合岗位职责，教学内容上探索精细化。处级干部培训以理论武装为根本，创新力提升为主线，重在培训管理理念和办学思路；科级干部培训以提升执行力为重点，重在培训理论基础和抓落实本领；党组织书记培训以提升履职能力水平为关键，重在培训党组织书记政治站位和党建能力；党外干部培训以共识教育为核心，重点培训参政议政能力。

三、组织工作积极参与，分内之事到位不越位

积极参与部务会议，研究会办有关事宜主动建言献策；参与新提任干部试用期测评与考察等工作认真负责；参与机关有关支部民主生活会的督导工作、巡察工作能履职到位等。

四、积极履行教师职责，做好教学科研工作

3年来，承担了《公共关系学》、、《公务员理论与实践》、《公文写作》等教学任务，认真备课，及时更新教学内容，教学效果好，深受学生喜欢；修订出版《思想政治理论课导学》（第二版）教材一部。

五、讲规矩守纪律，管好自己和身边工作人员

任职以来，积极履行“一岗双责”，能认真落实中央八项规定和省委十项规定精神、党风廉政建设责任制及个人廉洁自律，以身作则，没有以权谋事，能坚守廉洁高线、纪律底线；管好身边的工作人员，要求工作人员讲规矩守纪律，不碰高压线。

**问题与不足**

一、思想解放不够，未能有效推进积极分子培训下移工作，放手不够。

二、干部教育培训工作的信息化教育水平还有待提高，与省委组织部干部教育处缺少业务联络。

三、民主党派组织负责人和无党派高知培训面窄，“送出去”培训少，主要是与地方社会主义学院联系不够，教育资源整合不够。

四、与兄弟高校党校联系少，交流少，没能发挥“他山之石”作用。