**处级干部任期工作总结**

后勤保障集团 陆咸良

根据学校工作部署，现将本人2017年7月至2020年6月处级干部任期工作总结汇报如下：

一、加强政治理论学习，不断提升政治素质。

认真学习宣传贯彻党的十九大、十九届二中、三中和四中全会精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致。积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，认真研讨《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等学习材料，撰写学习心得、开展问题检视整改、对照党章党规找差距，努力提升自身政治素质。紧紧围绕学校第三次党代会提出的奋斗目标任务，坚决执行学校各项决策部署，虚心听取各方面意见和建议，奋力推进后勤改革创新，不断增强做好后勤保障服务工作的责任心和使命感。

二、坚持以师生为中心，聚力推进后勤各项工作。

加强全局工作谋划。后勤工作任务重、头绪多、责任大，涉及全校2万余名师生员工的切身利益。我能以不断满足师生对校园美好生活向往为目标，以“规范后勤、安全后勤、文化后勤、满意后勤”建设为抓手，团结班子成员，系统谋划集团全局工作，力争做到方向明、路径优、举措实。认真开好集团班子周例会，自觉维护班子集体决策的工作机制，与党总支书记共同签发班子例会纪要70余份，集体会办会签各类事项80余件。参加中国高校后勤协会、省高校后勤协会会议，学习兄弟院校先进经验。开展与后勤员工谈心谈话活动，召开师生座谈会，努力为师生办实事、解难题，不断推进后勤保障服务工作持续健康发展。

建立健全管理制度。坚持把“规范后勤”建设作为集团一切工作的逻辑起点。组织修订了集团工作职责、二级部门工作职责和岗位设置、岗位职责等文件。从内部工作规则、经济业务控制、岗位操作规程、物资采购制度、经营预算管理和业务工作流程等方面，修订汇编《后勤保障集团管理制度》。以内控示范点建设为契机，邀请校内外专家作法律法规讲座，梳理风险防控点，建立风险防控措施，出台《后勤保障集团内部控制建设方案》文件，有力促进了后勤集团工作规范有序，合法合规地稳步运行。带头践行“依法办事”理念，不断提升后勤物资招(议)标制度的科学化、规范化水平，规范合同会审会签程序，努力提高集团工作透明度、美誉度和员工的信任度。

严格安全生产管理。“安生后勤”是集团工作的生命线。组织开展消防安全、食品安全、公共卫生安全和安全生产规程等方面培训活动。组织各中心编写安全生产规范，要求集团人人学习执行。组织签订安全生产责任书，力求“安全后勤”思想入脑入心。建立“安全隐患排查周报告制度”和大饮服系统“1+2+2+1”安全检查机制，推进食堂晨会晨检制度。出台《食堂生产规范及安全管理考核实施细则》。开展“餐厅110”活动，第一时间听取师生关于餐饮服务方面的意见和建议。牵头开展对全校楼宇内，特别是学生公寓弱电系统专项安全检查，撰写检查报告，努力促成学生公寓弱电系统安全隐患整改工作，确保师生生命财产安全。明确集团领导每周带队检查安全生产的责任要求，带头深入食堂后场、教学楼宇、学生宿舍、超市、幼儿园等重点场所开展安全检查，强化安全整改监督。组织省教厅后勤生产安全检查迎检工作，认真排查安全隐患，组织力量集中整改，努力形成安全生产长效机制。

奋力推进后勤改革。改革是破解后勤发展难题的必由之路。以大饮服系统改革为突破口，组织制定并实施《关于进一步推进饮服系统内部经营管理改革的方案》，规范食堂安全生产、物资采购、成本核算、内部管理、工资绩效发放等工作，师生食堂就餐率大幅提升，餐饮营业额逐年攀升，经营效益也明显增加。组织食堂主任“双选”聘任，既适度岗位交流，也较好地落实经营管理责任。引进社会特色风味窗口，完成新长校区萃园三楼、通榆校区北园一楼、二楼食堂服务外包招标工作，引进社会知名餐饮企业投入资金700余万元用于食堂改造升级。完成通榆校区教学主楼、新长校区公共教学楼和音乐美术楼物业服务和自办食堂餐厅保洁服务外包招标工作，既化解集团用工风险，又减少了物业服务费用支出。完成浴室、文印中心、培训中心、教育超市、快递超市的承包经营招标工作，经营实体管理风险得到有效管控，上交学校的经营利润也明显增加。完成校内业务用车招标工作，启用业务用车管理平台，校内业务用车规范化管理水平明显提升。完善校园绿化养护和道路保洁外包考核管理，校园环境育人氛围浓郁。强化水电保障工作，学校年水电费净支出明显低于同类高校，节约型校园建设成效显著。经过不懈努力，我校后勤社会化改革迈上新台阶，走在同类高校前列。

创新后勤保障服务。不断提升教工餐厅服务能力，新老校区教工餐厅做到了菜品同菜谱、服务同标准，并适度提高教工就餐标准。成功举办第六届、第七届、第八届校园美食文化节，赢得全校师生好评。完成通榆校区南园一楼食堂餐厅和沁园三楼餐厅改造，所有食堂都安装了空调，全校食堂面貌焕然一新，已成为师生休闲就餐的好去处。在建校60周年发展大会、新中国70年国庆和校园美食节期间，面向全校师生免费发放就餐券近50万元，开展教职工生日“一卡通”免除餐费活动。举办优质食材进校园展销，连续3年为教职工代加工春节传统食品。响应国家扶贫政策，采购阜宁县板湖镇等地农民大米、南瓜等。幼儿园办园工作提档升级，求得教科院和体育学院支持，发挥学前教育阵地优势，开展“特色篮球”教学活动，适度提高收费标准，积极组织申报“省级优质示范幼儿园”。组织召开“五一”表彰大会，表彰先进科室、管理创新集体和服务标兵，在集团网站开辟“员工风采”栏目，加大宣传力度，大力弘扬“后勤工匠”精神，努力营造尊重劳动、敬业奉献的良好氛围。后勤集团“文化后勤”和“满意后勤”建设成果丰硕，受到了全校师生一致好评。在委托公管学院开展的师生满意度第三方测评中，集团工作取得了服务满意率94.32%（2018年）、96.02%（2019年）的好成绩！

代管后勤基建处工作。坚决执行学校党委决定，愉快接受代管理后勤基建处工作安排，深入各科室调研，尽快熟悉各项管理工作，认真召开处工作例会，及时处理解决工作难题，组织完成年度基建维修决算审核工作，组织抢修留学生公寓卫生间漏水隐患，优化零星维修流程，开通报修“110”通道，方便师生报修。

坚决执行省、市和学校关于新冠肺炎疫情防控工作要求，制定《后勤基建处、后勤保障集团开学工作方案》，严格执行食堂餐饮、楼宇物业、幼儿教育、商贸服务、基建维修方面的疫情防控预案，强化后勤疫情防控工作布置和检查监督。想方设法多渠道采购防疫物资，确保学校防控工作需要。科学编制《盐城师范学院新冠肺炎疫情防控演练方案》，并组织实施，取得了预期效果。加强各类人员（在编员工、编外员工、外包服务企业员工和临时来校服务人员共计1000余人）的健康申报、请假审批等方面规范管理，进一步严明工作纪律，压实疫情防控责任。落实领导值班巡查和责任追究制度，安排后勤处级领导带队值班，全面对疫情防控工作查源补漏，抓细抓实各项防控措施。组织开展省高校疫情防控线上专题培训和疫情防控消毒操作技术培训，引导后勤职工和服务对象正确认识，科学预防和应对疫情。

任现职以来，我能较好完成以上各项工作，归功于学校党委和行政的正确领导，归功于全校各部门的大力支持，归功于后勤领导班子精诚团结和强有力的集体领导，更归功于后勤基建400余员工的辛勤工作和努力奋斗，也包含了我本人为学校后勤事业作出的一点应有贡献。

三、廉洁从政，树立党员干部良好形象。

按照习总书记“为民、务实、清廉”的要求，积极履职，谨慎对待组织赋予的管理权力，做到“权为师生所用”、“利为师生所谋”。严格执行中央“八项规定”、省委“十项规定”和学校关于党员领导干部各项纪律要求，做到思想上防微杜渐，工作上勤奋踏实，生活上严格自律，远离红线，坚守底线，对党负责、对学校负责、对自己负责，努力向全校师生交出一份满意答卷。

四、存在的不足和努力方向

对照全面从严治党和优秀党员领导干部标准要求，我清醒地认识到自身存在的不足，主要表现在：对党的理论知识学习不够深入、不够系统，用党的理论指导实践工作的能力急需提高；后勤一线调查研究深度不够，听取师生对后勤服务的意见和建议深度不够,解决师生难题的能力不足；站在学校全局高度，谋划后勤事业发展的水平还急待提高。