任期工作总结

后勤保障集团 蔡志宏

三年来，在学校党委行政的正确领导下，在集团领导班子的大力支持下，在同志们的关心帮助下，切实履行党建工作和党风廉政建设工作责任，党建、行政分管工作都取得了较好成绩。本人在庆祝中国共产党成立98周年大会上作经验交流发言，荣获校党委颁发的“优秀党务工作者”。集团总支获批理论学习中心组示范建设点、两年党建创新奖二等奖、两年重点书记项目、最佳党日活动一二三等奖多项；荣获“学习强国”学习先锋组织、大合唱比赛三等奖等奖项；职工党员王迎中荣获“盐城市五一劳动奖章”，毕春荣获“江苏省五一创新能手”，汪可沁荣获“人民政协成立70周年先进个人”，陆咸良荣获省“十二五”建筑节能工作先进个人。机关五总支荣获“学习强国”知识竞赛三等奖。卫生所在抗击新冠肺炎疫情中表现突出，被盐城市授予 “五一劳动奖状”先进集体。现按照学校党委组织部《关于做好处级领导干部任期工作总结的通知》要求，结合本人实际情况，从“德、能、勤、绩、廉”等方面总结如下:

一、思想建设和学习教育方面

1.加强理论学习，努力提高思想政治素质。我能够积极参加“两学一做”学习教育，认真学习党的十九大精神、习近平总书记重要讲话精神及中央、省委及学校党委关于党风廉政建设方面的文件，撰写心得体会，参加学校、集团开展的各类培训，不断提高自身思想政治素质。

2.开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。主动扛起总支书记第一责任人责任，坚持学在前、走在先，以实际行动放出样子、作好示范，真正做到集中学习严格标准，调查研究求真务实、检视问题刀刃向内，整改落实真抓真改。为集团总支和机关五总支党员讲授题为“共产党员要讲奉献讲作为”的专题党课；认真撰写总支及个人检视问题清单和调研报告；各基层党支部严格要求，保证每位党员同志学习有收获。

3.组织党员主题教育和学习培训活动。开展党员拓展培训、基层党员冬训“网格课堂”暨文化惠民进社区活动；与新城街道康欣社区等3个地方党总支联合开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动；组织前往河南林州红旗渠、东台黄海森林公园等党性教育基地开展主题党日活动；前往盐城市儿童福利院、敬老院开展志愿服务及社区结对帮扶特困家庭送温暖活动，后勤干部职工的思想政治素质不断提高。

4.利用“学习强国”平台，努力提高党员思想觉悟。对集团、机关五的全体党员发出倡议，要求以党支部为单位，组建微信学习群，每日公布党员学习积分情况，党员学习呈现你追我赶的积极态势，集团、机关五党员“学习强国”参与率及平均积分在全校位居前列。

二、基层党组织建设方面

1.切实加强领导班子建设，强化班子团结。坚持“三会一课”制度，落实谈心谈话制度，定期召开总支委员会、民主生活会和组织生活会，有针对性地解决集团党员职工在思想、工作等方面存在的突出问题。

2.严格按照组织程序，做好党总支、分工会和基层党支部换届选举工作，完成科级干部轮岗、缺岗补选等工作。

3.做好发展党员工作。鼓励引导年轻同志向党组织靠拢，加强对积极分子的教育和考察，做到成熟一个、发展一个。

4.挖掘后勤独有资源和独特优势，组织开办后勤“生活课堂”，并成功获批学校重点书记项目。通过科学设计烹饪厨艺、生活体验、绿植园艺等6个系列“子课堂”，设立实操课程，形成后勤育人的盐师模式。

5.深入推进“一线工作法”。排出84个一线服务点，按照匹配点和频次要求，认真组织落实。促进后勤作风转变，提高后勤服务效能和服务水平，密切后勤党群、干群关系。

6.强化宣传、工会工作，重视文化建设。推动集团网站更新升级，创建盐师后勤微信公众号，组织召开“五一”表彰大会，组织开展连续三年的校园美食文化节、职工技能大赛和各类师生共建活动。推送后勤党员职工风采、先进事迹宣传报道，大力弘扬“盐师工匠”精神，努力营造敬业奉献、和谐安定的良好工作氛围。

7.组织困难职工申报市总工会帮扶对象，通过送温暖、退休谈话慰问、探望生病职工、节假日慰问、定向帮扶等举措，帮助解决职工实际困难。

8.注重培育先进典型，发挥示范引领作用。积极推送“献血达人”、“志愿服务先锋”王迎中、网红宿管阿姨吴文燕事迹，宣传褒奖见义勇为职工朱军山、抗疫义捐职工施展、周洪军等同志，努力提升后勤队伍整体形象。

9. 做好机关五总支党务工作。坚持同步同频，扎实做好机关五的各项党务工作，做好总支改选工作。

三、作风建设和廉洁自律方面

1.强化制度建设。党总支坚持把握“集体领导、科学决策、党政合作”三个关键点，制定并坚持集团领导班子周例会与党政主要负责同志共同签发会议纪要制度，完善《后勤保障集团党风廉政建设责任制度》、《后勤保障集团党政议事规则》等规章制度，修定完成《后勤基建制度汇编》，党务管理、集团行政工作制度化、规范化、科学化水平日益增强。

2.严格落实“一岗双责”。每年初，党总支书记与总支委员、总支与支部、集团领导与分管部门负责人签订党风廉政责任书，层层传导压力，抓好责任落实。

3.积极推进内控机制建设。摒弃“习惯思维和老的做法”思想，深入16个二级学院听取意见和建议，连续两年委托公管学院开展第三方服务满意度调查。全体党员职工自觉、积极参与集团廉政风险点排查、防范和内控机制建设，弘扬廉洁自律的良好风气，确保集团各项工作在制度的约束下，廉洁、规范、高效运行。

4.组织“510”警示教育和廉政文化系列活动，不断增强后勤党员干部职工廉洁自律意识，弘扬风清气正的良好工作氛围。

5.带头并要求集团班子成员严守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，始终保持党员干部的政治觉悟和思想敏锐，政治上、思想上、言行上与党中央保持高度一致；带头执行中央八项规定精神，带头坚持反对和克服官僚主义、形式主义，把握学校意识形态工作的主阵地，配合学校纪委、宣传部等部门工作，组织处理信访、舆情回复等，营造风清气正的政治生态。

四、行政工作方面

1.积极推进集团社会化改革。积极参与谋划与推进食堂、快件中心、楼宇物业服务与自办食堂保洁、绿化养护与道路保洁的外包；降低用工成本，杜绝用工隐患。推进培训中心、文印中心、教育超市、教工餐厅、浴室和水果超市的校内经营承包工作。目前社会化外包服务与校内经营承包均已步入正轨。推进自办食堂、教工食堂的绩效改革、食堂员工与幼儿园老师工资调整等工作。

2.积极推进完成通榆校区南园、北园和新长校区萃园三楼食堂装修；食堂空调安装；公开招标风味特色窗口；连续两年公开双选食堂主任。

3.推动幼儿园与教科院合作签约，相互挂牌教学基地。利用教科院学前教育学科资源，打造幼儿园情景教学新亮点，适度提高收费标准，目前幼儿园环境大为改观。

4.以师生为中心拓展服务。2018年、2019年春节三次为教职工成本价代加工包子肉元，在食堂安装免费饮水机；延迟关门时间供学生在食堂读书；资助贫困生万余元；退还师生遗失物品50万余元；为师生免费发放餐券25万余元；免费提供10万余元的各类共建活动食材；组织米面油、肉制品、净菜等优质食材展销多次；为教职工生日当天提供免费午餐；创设“祖国，你好！”大型花坛、小提琴少女塑像立体花卉、滨水广场荷花、波斯菊、二月兰等美景；2018年、2019年就近发放新生生活用品和军训服；教育超市组织成本价团购优质牛肉、酸奶、大枣、枸杞等近40次，惠及教工6000多人次。

5.积极参与维修工作的改革，调整招标金额起点、招标信息在后勤处网站与学校招标信息网同时发布、评标办法以及完善零星维修管理等。

6.与分管中心的主任及同志们一起，积极推进并共同做好集团综合事项协调、校园环境创文、业务用车管理、培训中心服务等各项工作，努力建设规范后勤、安全后勤、满意后勤、文化后勤。

五、不足之处

理论学习不够深入；工作中还存在“三多三少”现象：留在办公室时间多，深入一线与工人接触少；对分管工作关注多，对其他工作接触少；布置工作任务多，督促检查少；有时存在“老好人”思想，在部门之间的协调上，往往是按部就班，思想上存有顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。