**中层干部任期工作总结**

图书馆、档案馆 卞咸杰

2017年7月－2020年6月，本人担任图书馆馆长、档案馆馆长。3年来，我没有辜负组织上的培养和信任，任职期间，圆满地完成了组织交给我的任务。图书馆、档案馆连续2年荣获学校管理服务工作奖，档案馆连续3年荣获市档案工作先进集体。美国基恩州立大学、临沂大学、曲阜师范大学、江苏师范大学等10多所中外高校的图书馆、档案馆来我馆学习交流。现将具体情况总结如下：

一、德的方面

深入学习贯彻学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，全身心投入“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，积极参加学习强国的学习，在江苏省第二届百万党员学宪法学党章考法律活动中获得100分成绩；在学校党委中心组（扩大）第十次集体学习会暨专题读书分享会上，我作了题为《读书浸润灵魂　学习增长才干——读〈习近平在正定〉有感》的交流发言。树立科学的发展观和正确的法纪、政纪、组织观念，在大是大非问题上与党中央保持一致。顾全大局，勇挑重担，尊重领导，团结同志，思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求精务实，开拓进取，切实履行岗位职责，不断提高自己的政治素养和驾驭全局的能力。

二、能的方面

1.具有清晰的工作思路。2017年，我到图书馆后，面对个别工作人员纪律松弛、人员岗位安排不合理、部分岗位职责不明等现象，我和新组建的图书馆、档案馆领导班子成员一起，把2018年定为作风建设年，通过修订科室的岗位职责，调整部分人员的工作岗位，规范考勤制度等，逐步解决了上述问题。

2.具有创新的工作思维。面对信息咨询部人手不足的困境，为了做好省部级项目的跟踪服务、文献信息传递、文献查重等，我动员了图书馆、档案馆具有中级职称且有硕士学位、副高及以上职称的10名同志担任信息咨询部兼职信息员，协助做好信息咨询工作。

3.具有一定的组织管理、沟通协调等能力。2017年下半年，图书馆经常受到学生投诉，新闻报道中图书馆的负面影响较多，主要集中在屋面漏雨、中央空调无法制冷制热、工作人员态度恶劣、学生争抢座位等。我坚持学生反映的问题无小事的理念，把事情分成学校层面、图书馆层面解决的两大类。在相校领导和相关部门的支持下，逐步解决了上述问题，目前上述投诉基本为零，图书馆的正面报道逐步上升，中国高校之窗、扬子晚报、江苏档案信息网等媒体多次报道图书馆的经验。

三、勤的方面

有较强的事业心和责任感，奋发进取，一心扑在工作上；工作认真，态度积极，雷厉风行，勇挑重担，敢于负责，不计较个人得失。工作勤勉，兢兢业业，任劳任怨。三年来，完成了上级领导交办的校史馆建设、名人书屋建设、通榆校区图书馆库房调整等各项重大任务。为提升工作人员的管理能力、学术能力，我先后邀请了南京大学李刚教授、徐雁教授，南京师范大学高峰教授、苏州大学周毅教授和图书馆老馆长姜汉卿教授等专家来馆作学术、业务讲座，提升馆员的管理能力和学术水平。

四、绩的方面

1.如期建成校史馆并开放。组织图书馆档案馆相关人员完成了校史资料的收集、整理，带领文案组成员完成了60年史料的撰写，协助基建处完成了校史馆建筑面积1200平方的建设任务。如今校史馆已接待中外参观人员近万人。

2.完成了名人书屋改造和永新书屋建设。对原步楼书屋布局进行调整，在此基础上扩建名人书屋，并在名人书屋内新建永新书屋，布展了十三届全国政协常务委员兼副秘书长朱永新教授的个人专著、新教育方面的图书及教育类期刊。

3.强化资源建设，提升服务能力。组织召开师生读者代表座谈会，了解读者需求；组织专业教师到书市现场采购图书，提高馆藏图书的科学性和针对性；更新和调整数据库，新增中国知网学术不端论文检测系统、图书专著检测系统、学术期刊论文投稿分析系统等3个数据库；组织调整库房布局，解决新书上架难问题。

4.**文献服务线上线下齐并举。**疫情期间，2020年1月31日起在江苏高校中较早地通过外网免费提供学术资源服务，免费查询的数据库有17个，比省教育厅要求通过外网免费提供学术资源服务提前2个星期；另一方面，积极开展文献速递服务和做好在线咨询平台，与盈科千信公司联合开通“盐城师范学院学科服务群”，免费为读者查询、传递文献信息。

5.阅读推广，成绩菲然。每年开展读书活动20多项，如国学知识竞赛、“书香•墨香•人生”师生书法联谊会活动等，组织了“CNKI数字资源助力高校师生论文写作”专题讲座、“古籍保护，你我同行——古籍修复技艺进校园”活动、图书馆举办文明阅览承诺签名活动等大型活动10多项。荣获首届江苏省“图书馆杯”大学生英语口说大赛最佳组织奖、省第二届“云舟杯”共读一本书活动优秀组织奖、省“高校图书馆阅读推广优秀案例”三等奖等荣誉称号。

6.改善图书馆环境，营造良好氛围。新增书架300多列，解决60多万图书上架难的问题。协助后勤管理处完成馆舍改造工程，如期完成新老校区图书馆顶面防水工程，基本解决图书馆局部漏雨隐患；取得国资处的支持，在图书馆七楼自习室增装柜式空调；在新校区图书馆三楼大厅进行空间改造，设置阅览区和墙绘区，营造文化氛围。

7.档案工作彰显特色。档案馆先后被省高校档案研究会、盐城市档案局表彰为“档案里的故事”征集活动优秀组织奖。组织调整学生档案工作管理网络，完成2017－2019届新生的建档工作，并顺利完成毕业生档案的转寄，协助完成2000多名考研、考公、考编学生档案核查的政审工作等。

8.加强档案编研文化建设。编撰了《盐城师范学院60周年图片集》《盐城师范学院大事记2008-2018年》《盐城师范学院党委文件汇编》《盐城师范学院行政文件汇编》，正式出版《盐城师范学院年鉴》

五、廉的方面

身为党员领导干部，我始终以“权大不忘责任重、位高不移公仆心”的自觉，管好手中的权力，牢记使命，实实在在贴近群众，服务人民。一是加强学习，不断提高思想认识，增强自觉执行党风廉政规定的自觉性。认真学习有关廉政建设方面的规定政策。按照上级纪检部门的有关要求，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定，学习中纪委提出的关于领导干部廉洁自律的“六项规定”、“四大纪律八项要求”。不断增强自律意识，提高自身思想修养，与党中央和上级保持一致，以此端正工作作风、生活作风。二是正确对待权力，认真履行好职责。按照党风廉政建设落实情况，做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和制度的行为。本人对家人能严格要求，严以律己。从来没有利用职务为家庭谋私利，从事个人经商活动。在公务活动中由本人经手的事务，一律经主要领导审批同意，本人不自作主张。对分管范围内的党风廉政建设责任制能抓好落实，同志们能经常进行思想交流，互相鞭策，互相促进。

在取得成绩的同时，我也清醒地认识到还存在一定的不足和差距。主要表现在：1.政治学习不够系统，需要进一步提高自己的理论水平，提高分析问题和解决问题的能力。2.驾驭全局的能力需要进一步提高，图书馆和档案馆的管理水平需要全面提升。

2020年7月5日