**处级领导干部任期工作总结**

**文学院 杨日晨**

本人自2017年11月被学校党委任命为文学院党委副书记、副院长以来，在领导的关心指导和同事们的帮助支持下，本人的履职能力和工作水平不断提升，积极做到立足本职、爱岗敬业,以良好的工作业绩服务学院事业发展，圆满完成了自己的本职工作和领导交办的各项工作任务。任期内，本人分管的学生工作成绩突出，**文学院团总支获得“全国五四红旗团总支”称号，“推普脱贫攻坚”暑期社会实践项目获得教育部、团中央表彰，“建功新时代，青春走基层”暑期社会实践获团中央“三下乡”暑期社会实践优秀项目，“挑战杯”竞赛连续三年省赛获奖，“博爱青春”实践活动获省十佳团队，志愿服务项目获省志交会优秀项目奖，省第五届大学生艺术展演获得特等奖，校内学生工作评比中多次获得“奉献杯”、“创新杯”、“学风建设”先进集体一等奖等荣誉。**现将任期履职情况总结汇报如下：

一、注重理论学习，坚持“立德树人”，不断提高政治素养

本人重视加强政治理论学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，积极参加政治理论学习，不断提高自身的理论素养和思想政治素质。坚持把思想政治教育工作放在首位，深入开展社会主义核心价值观和理想信念教育，牢牢把握学生思想引领和成长服务的工作重点，站稳守好高校意识形态前沿阵地。在新冠疫情防控期间，本人坚决服务国家、省、市和学校有关防疫的要求，践行以生为本理念,扎实做好疫情期间学生教育管理服务工作，以实际行动发挥党员干部的先锋模范作用。

二、探索工作规律，围绕学生发展，不断提高工作能力

作为分管学生工作的副书记，兼任学院党委的纪检委员，本人坚持“以学生为本”的工作核心，积极探索大学生思想政治教育和学生工作规律，努力提升大学生思想政治教育工作科学化水平，紧紧围绕学校第三次党代会提出的奋斗目标与发展思路，大力推进人才培养质量提升工程，积极完善大学生成长成才服务体系，努力构建“一二三四五”工作矩阵，坚持一个核心、搭建两大平台、夯实三支队伍、擘画四大篇章、打造五大工程，多维度开展工作，不断提高管理水平和服务质量，努力开创学生工作的新局面。

三、坚持改革创新，认真履职尽责，努力提升工作实效

**（一）坚持思政教育工作核心，强化思想引领。依托党员先锋示范岗，**组织师生认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真深入学习习近平总书记在纪念五四运动100周年大会上的讲话、庆祝中华人民共和国成立70周年大会上的讲话等系列重要讲话精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过主题演讲、征文、知识竞赛、摄影展等系列活动，激发学生爱党爱国热情，营造和谐学院环境。**依托线上线下平台，**深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进支部、进团课、进社团、进网络。组织学生团员广泛参与“青年大学习”网上主题团课学习。广泛开展社会主义核心价值观教育和廉政文化教育等专题教育，完善“导学、讲学、研学、比学、践学、督学”体系。

**（二）搭建两大平台，提升工作活力。搭建“一体化”育人平台。**精心搭建“一体化”协同育人平台，创建“五位一体”（组织宣传、学风营造、常规管理、生涯教育及特色活动）的学风建设工作制度体系，提升育人实效。以“育人+特色+发展”的三+模式为切入点，举办各类艺术活动，助力学生个性发展；以“中文讲堂”“信仰公开课”“名师零距离”等为载体，举办各类学术讲座150次。举办技能训练、竞赛或模拟等实践活动60次。以理论教育为引领，举办盐城市理论宣讲培训班，培养学生的专业素质和理论修养。**善用“全媒体”宣传平台。**充分利用“两网两微两端”多媒体平台，多途径、多角度进行宣传报道。通过盐师中文微信公众号、大学工平台、青年之声、PU等互联网平台加强与青年学生的互动。

**（三）夯实三支队伍，凝聚骨干力量。夯实导师队伍建设。**文学院教师全部担任学生导师，同时聘请机关干部担任班级导师；为加强工作的规范性，制定并发布《文学院学生导师制考核办法》《导师工作手册》，在工作中严格落实谈心谈话制度，并按照要求指导学生填写《大学生成长手册》《职业生涯规划手册》，形成了“导思想、导生活、导发展”的工作格局。**重视辅导员、班主任队伍建设。**高度重视对辅导员、班主任的管理和培训，进一步完善了《盐城师范学院文学院辅导员、班主任管理办法》 ，实施班级量化管理考核制度。编制《文学院班主任工作手册》，落实谈心谈话制度、“三进”制度、“两结对”工作，全面掌握学生的学习生活动态。**推进朋辈助教队伍建设。**选树“先进班级”“技能之星”，选聘“专业助教”“心理助教”，制作优秀毕业生展板，推出“榜样之光”专栏。同时加大学生干部队伍建设，编印《文学院学生组织执行手册》，成立监察委员会，规范各部门职责，切实打造一个具有凝聚力、积极向上的学生干部队伍。

**（四）擘画四大篇章，营造文化氛围。文化育人篇。**举办一个汉语言文化节、一场汉服成人礼、一系列读书报告会等，营造浓厚文化氛围。以五四运动100周年、新中国成立70周年为契机，举行专场诗歌朗诵会、盐阜大众报青年记者进校园、非遗文化进校园活动，在青年学生中反响热烈。**创新创意篇。**加强学生的创新创业工作，为全院学生三创工作的开展提供场地、设备及指导，将三创工作室打造成了学生创业项目的孵化器，学院有多个学生创业项目入驻大学生创业园，创新创业形势喜人。**实践服务篇。**依托专业优势，组织“礼乐书院”传统文化志愿服务项目、“地球熄灯一小时”公益活动、“野生动物保护宣传月活动”、火车站“暖冬行动”等品牌项目。**志愿风采篇。**形成“走基层”品牌项目，学生在“理论宣讲走基层”“推普攻坚走基层”“文化服务走基层”等活动中受教育、长才干、做贡献。

**（五）打造五大工程，实施品牌工程。实施“文化精品”工程。** 文学院着力打造“汉语言文化节”“创意写作班”“礼乐书院”等文化精品，提升人才培养质量。推进特色社团建设，形成黄海潮文学社、国色今人汉服社等一批精品社团。印发《青鸟》《起点》《文苑心语》等刊物，营造良好的育人氛围。**实施“阳光资助”工程。**广泛推进班主任辅导员“三融入、一交友”工作；积极落实以“奖、助、贷、勤、补”为主体，“通、访”为补充的多方位立体资助体系。**实施“技能提升”工程。**“推普脱贫攻坚”团队的100多名志愿者，深入建湖、射阳、阜宁、滨海、响水等地，为两千多名教师、机关干部提供了培训，并成功申报了团中央“推普脱贫攻坚”专项活动，受到了教育部、团中央表彰，在实践中实现了“专业”与“技能”的双提升。**实施“文明宿舍”工程。**连续四年开展“宿舍文化月”活动，举办宿舍风采大赛；建立“四进”“四建”“四有”机制，健全楼层长制度，实施网格化管理，打通宿舍管理的“神经末梢”。**实施“学习助力”工程。**针对学生的学习需求，在专业课程学习之余，开展 “考研、考编、考公”专项指导，形成了“助力启航”“助力研途”“助力扬帆”的助考机制，引领学生学有所成、业有所精。

四、牢记初心使命，坚持锤炼反思，树立党员干部良好形象

**（一）在思想政治方面，**作为一名年轻干部，本人时刻严格要求自己，认真学习省纪委、校纪委有关会议精神，学习清正廉洁先进人物事迹与做法，廉洁奉公，读书思廉，努力加强党性修养，树立正确的人生观、价值观、世界观，做到牢记党的宗旨，服从组织安排，顾全大局，坚决执行学校党委、行政的决策。

**（二）在廉洁自律方面，**本人自觉遵守党纪国法，保持共产党员先进性，加强个人党性修养，严格按照制度执行，不谋取私利，坚持求真务实。在执行八项规定、师生评奖评优、设备购置、经费使用等方面能够做到从严要求，执行规定，严格手续，无不良反映。

**（三）在工作作风方面，**本人坚决贯彻党的路线方针政策，牢记宗旨，一切从实际出发，兢兢业业，做到自重、自警、自律、自励，顾全大局，强化为师生服务意识，接受学校纪律组织、党员同志、全体师生的监督，注重党性、作风、品质、精神的修炼。作为学院纪检委员，执纪监督的工作思路、工作方法和落实举措在工作实践中不断创新。

**（四）在工作关系处理方面，**本人将做到正确定位，处理好领导、同事、学生的关系，做到大事讲原则，小事讲风格，自觉维系团结，在工作中做到服从领导、科学管理，关心下属、团结同事，关爱学生、为人师表。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍，管好家人。

五、存在不足和今后努力方向

尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但在实际工作中，总有一种知识面窄、办法少的感觉，很多时候陷于事务性工作，不能真正静下心来深入一线了解和研究问题，不能较深入的指导学生管理工作的改革实践。今后将从以下方面提升和改进：

**（一）学政治理论，提升思想境界。**重视加强政治理论学习，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，牢牢把握学生思想引领和成长服务的工作重点，站稳守好高校意识形态前沿阵地。

**（二）学业务知识，提升领导水平。**积极参加各类学习，阅读相关书籍，通过坚持不懈的学习，开拓视野，增长知识，坚持学思结合，学以致用，提升领导水平。

**（三）学实践本领，提升工作能力。**坚持深入基层在实践中了解工作**，**积极深入教师、学生群体，通过走一线、跑班级、进宿舍，及时掌握信息动态，发现问题、解决问题。同时注意向领导班子里的其他领导学习，取人之长，补己之短，不断提升自己处理问题的能力。

自信人生二百年，会当水击三千里，在今后的工作中，本人将更加严格的要求自己，积极履职尽责，以过硬的作风，务实的态度，扎实的干劲，饱满的热情投入到学院的各项工作中去，为建设特色鲜明的高水平师范大学做出更大的贡献！