工作总结

（2017.8-2020.6）

朱立才

在校党委和行政的正确领导下，在校相关职能部分的大力支持下，在院领导班子有力帮助下，在全院教职员工的共同努力下，我紧紧围绕学校中心工作和学院重点工作，认真落实学校党委、行政的各项工作要求，锐意进取，埋头苦干，廉洁奉公，较为出色地完成了上级交给的各项工作任务。我从以下几方面简要回顾任现职以来的主要工作：

**一、务实求真，胸怀坦荡，永葆共产党员本色**

**1. 加强原著学习，提升理论水平**

根据“不忘初心，牢记使命”主题教育要求，落实“守初心，担使命；找差距，抓落实”总体部署。认真学习原文原著，努力提升自己的理论水平和实践能力。认真学习十九大以来的重要会议精神、习近平总书记系列重要讲话（包括《习近平谈治国理政》、《习近平总书记系列重要讲话读本》、《习近平关于社会主义经济建设论述摘编》、《习近平关于协调推进“四个全面”战略布局论述摘编》、《习近平关于全面深化改革论述摘编》）、改革开放四十周年讲话等重要文献，着力提升自己的理论水平和理论素养，坚定自己的政治方向，强化自己的政治意识、大局意识、群众意识、创新意识，提高自己的服务本领和业务素质。

**2. 坚持党性原则，强化服务意识**

牢固树立为学生服务、为教师服务、为学校服务的思想，真诚、热情、公正的对待每一个人、每一件事。平时严格遵守学校的各项规章制度，在工作中能严于律己，率先垂范，自觉遵守学校制度。尽心尽责，以较高的要求来约束自己。坚持原则，弘扬正气。有积极的世界观、人生观和价值观。一切以大局为重，任劳任怨，尽职尽责。尊重、关心、爱护教师和学生，同事关系和睦，师生关系融洽。

**3. 提高自身修养，保持廉洁自律**

本人严格遵守《领导干部廉洁从政若干准则》和廉洁自律的各项规定，严格要求自己，树立正确的权利观、地位观、利益观，坚决抑制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想；严格执行学校的各项规章制度。一年来，我没有利用职权谋取不正当利益，没有接受不正当的宴请和馈赠，没有搞权钱交易等不廉行为，严格按程序办事，切实维护领导干部形象。能尊重领导，团结同志，讲原则顾大局，不越权越位，自觉维护班子团结，对集体讨论形成的决定，坚决贯彻执行。在与班子其他成员和同志们共事时，互相支持，和睦共处，补台不拆台，老老实实做人，规规矩矩办事，全力树立信息学院的良好形象。

**二、锐意改革，敢于担当，保质保量完成本职工作**

以“寻发展瓶颈，做顶层设计，提治理水平，抓重点工作”为理念做好各项工作，取得了良好的成绩。

**1、完善顶层设计，谋求学院更好发展**

信息工程学院是一所年轻的学院，师资力量相对薄弱，学科基础不够扎实，为使学院更好更快发展。我与学院班子成员一起提出“学科建设体现地域特色，专业建设对接工程认证，社会服务依赖团队力量，学生培养注重德技并重”的发展思路。

（1）进行广泛调研，寻找发展瓶颈

利用“不忘初心，牢记使命”主题教育的契机，对所有教职员工和学生代表做广泛调研，找准学院发展瓶颈，组织班子成员讨论应对措施以及学院未来发展规划。

（2）征求部门意见，寻求应对之策

邀请学校主要部门领导，召开信息工程学院高质量发展研讨会，征求他们对信息工程学院未来发展路径的建议。

（3）加强对外交流，展示办学特色

以专业综合评估、一流专业申报为契机，加强对外交流，吸取兄弟院校的成功办学经验，展示我院的办学特色。接待咸阳师范学院、东北师范大学等学校的来访。在教育部规建中心组织的丝绸之路发展论坛、湖州师范学院组织的师范类本科院校新工科联盟成立大会上作主旨交流发言。

**2.采取有力措施，优化师资队伍结构**

（1）加大培养力度，增强发展后劲

三年来，派专业教师参加各种技术培训和学术活动80余人次，及时掌握前沿技术的发展动态，使教师的知识结构能够满足教学和科研的要求。利用暑期，将中科曙光和江苏锐聘的技术培训引入我校，有近50名教师参加了培训，为数据科学与大数据专业教学的顺利开展，全校理工科公共课的开设奠定了良好的基础。新进教师全部跟班听课，参加企业听课。

（2）强化人才引进，优化师资队伍

以“学科需求、教学需求、个人需求、团队需求”相结合的方式开展人才引进工作，强化人才引进的适配度。三年来参加博士专场招聘会12场，面试博士19名、教授两名，成功引进博士6名，硕士3名。

（3）借助外部资源，发挥引领作用

启动领军人才的柔性引进计划，我专程赴武汉华中科技大学拜访刘方明教授，就柔性引进事宜进行多轮协商。与电子科技大学秦志光教授达成合作协议。

1. **加强文化建设，打造良好育人环境**

信息工程学院的实验环境相对较差，设备种类单一、陈旧，场地狭小，不能满足正常实验教学需要。我与班子成员一起做了如下工作。

（1）扩展实验空间。

向学校领导和相关部门申请综合楼五楼，用于建设满足公共课教学的大型机房。新建实验室11个，以满足专业和公共教学需要。

（2）改造现有环境。

对现有的专业实验室进行改造、搬迁和升级，使实验室的功能定位更加准确，便于专业课小班化教学的实施。三年来，改造实验室8间。

（3）拓展创新空间

对教师的办公室进行调整，让教师按系进行集中办公，更多的空间用于学生的双创活动。与中科曙光、江苏锐聘、中软国际等企业联合打造工作坊四个。

（4）强化文化建设

强化实验室和学院的文化氛围建设，打造更好的育人环境。针对不同区域的功能设计了不同的文化墙和相关宣传标语，进一步彰显学院的文化，增加了师生归宿感。

1. **实施重点工程，增强学院发展后劲**

（1）顺利实施“数据中国，百校工程”项目

“数据中国，百校工程”是我校的一个重点工程，学校利用央财项目，投资近800万元。学院围绕该项目对实验室进行了升级、改造。围绕大数据、人工智能等热门技术，对实验室的建设进行了重新规划，将建设重点聚集于软件工程、物联网工程和数字媒体技术。高质量完成数据中心、展示厅等场所的装修。完成“数据科学与大数据技术”专业申报。

（2）圆满完成四个专业的首轮综合评估

以专业综合评估和工程教育认证为抓手，找准专业建设的着力点，理清专业建设的思路，大力推进专业内涵建设。计算机相关专业的综合是江苏省首次专业综合评估，面广量大，过程复杂。我牺牲个人休息时间，协调各方关系，整合各种资源，亲自带领系主任完成自评报告的撰写和状态数据的收集工作，四个专业顺利通过专业评估。

（3）软件工程专业获国家一流专业建设点

全程组织省（国家）一流专业的申报，从前期准备、团队组建、撰写材料、凝练特色、附件收集、到咨询专家的每一个环节，大部分是节假日的休息时间。在全体团队成员努力下，软件工程专业获省一流专业建设点，后又获国家一流专业建设点。

（4）综合改革成效明显

利用首批综合改革试点单位的有利条件，加强制度建设，提升学院治理水平。在综合改革项目结题评审中获第一名，被评为A类等级。

1. **结合地域特色，构建特色学科**

海滨湿地是盐城重要的地貌特征，两个国家级保护区更是盐城重要的名片。盐城市湿地研究院落户我校。我协助汤校长，对学科方向进行了重新的规划，针对湿地中信息处理的科学问题，成立了“移动边缘计算数据融合”、“边缘计算隐私保护”、“认知计算”、“群智协同计算”四个科研团队。全力构建彰显地域特色的学科平台。针对盐城是农业大市的现状，结合软件工程国家一流专业建设点，成立移动互联开发团队、智能制造研发团队。

**三、统筹兼顾，勤奋努力，将个人发展与学校发展有机结合**

**1. 积极从事教学改革，构建新型师生关系**

教学中注重教育教学方法改革，承担《计算机网络》、《路由与交换技术》等课程教学，能够根据学生的实际情况，构建综合训练案例，加强过程考核，强化学习方法指导，教学效果良好，受到学生的高度评价。根据新时代学生的特点，突出学生的主体地位，构建新型师生关系。定期召集生涯指导学生，了解他们的学习情况、生活情况、兴趣爱好，为他们的专业技能培养提供指导，给他们的技能训练提出明确目标，并利用高年级学生实现传帮带。

**2. 着力夯实科研基础，努力提高科研水平**

在完成教学任务和行政工作的同时，利用课余时间自学了python语言程序设计、机器学习算法等内容，努力打好科学研究基础。获批校重点教改项目一项，校课程思政项目一项，校一流课程培育项目一项，江苏省重点教材项目立项一项，教育部产教融合项目一项，顺利拿到博士学位。

**四、正视不足，努力跨越，实现自身能力的再提升**

尽管取得了一些成绩，但我也看到了自身存在的不足，主要体现在：（1）对于教师在教学中存在的问题，顾及情面，没有能够进行深入剖析；（2）在工作中有时会有焦躁情绪；（3）缺少具有显示度的科研成果。在今后的工作中，要以对事业高度负责的精神，积极开展各项工作，努力实现管理能力和科研能力的双重提升。