2017年7月至2020年6月任期工作总结

药学院 许晓娟

时光如梭，转瞬即逝。三年来，在学校各级领导们的关心、同事们的配合和个人的努力下，本人在诸多方面都得到快速成长，但也仍存在一些不足，具体总结如下：

1. 德能

本人政治态度端正、立场坚定，积极学习、彻党中央的各项方针和政策；有理想、有信念，在工作中严于律己、宽以待人，始终紧密联系群众、深入群众，随时了解并帮助解决老师们工作、生活中遇到的困难，传递组织的关怀和声音。工作过中思路清晰，能较好地协助院长推动、落实科研和研究生管理工作，但遇到挫折时，偶尔也会有信心不足的时刻，还需更多的磨练；与老师交流的方法和技巧还有待提高，需要更好地换位思考，以便更好地为大家服务。

1. 勤

本人一直以积极饱满的精神状态投入到工作中。为了药学院的科研工作有突破、上台阶，本人认真做计划、安排和措施，包括申报基金、组织科研团队、申报人才项目等等。掌握每位老师的科研情况，对每本基金申报书，不仅亲自帮助修改2次以上，还请同行专家帮助审查、修改。虽已尽己所能，但还存在一些不足，如需要进一步解放思想，更加大胆地走出去；一定程度上还存在畏难情绪，今后的工作中一定注意加强和改正。

1. 绩

3.1组建团队，培养带头人；提高成果质量，促进平台升级。

科研的发展关键靠人才。根据目前实际情况，我院想引进有影响力的学术带头人，是极其困难甚至是不可能的，为此，药学院决定自力更生。根据药学院的实际情况，有效组建两个科研团队，锁定一、两个学术带头人培养对象，其他老师都已积极入队，且经过商榷进行有序分工合作。相信经过积累，高质量的成果应该是水到渠成的事，这为后期高级别的项目、奖项和平台的申报打好扎实的基础并已初见成效：在全校科研项目竞争异常激烈的情况下，药学院在2018、2019年连续两年均获批国基和省基各1项，2020年更是已经获批省重点研发项目1项,国自然目前还处于评审阶段，但之前我院老师申报书的质量还是获得科技处的高度认可。

3.2优化科研条件，激发科研积极性。

有了团队，配备良好的实验条件是激发老师们开展科研工作的必要条件。药学院一直尽可能地改善老师们的实验条件。特别在去年，对所有老师的研究方向进行整合分类，重新分配，保证每一位老师都拥有科研实验室。在研究生的分配上，破除资历约束，根据导师能力和需要，利于出成果，也提高研究生培养质量。但目前而言，药学院科研实验条件还存在不少的问题，特别是没有SPF动物房，很大程度上影响科研工作的进度和积极性。本人已向校科技处反馈此事，希望学校能出面和江苏医药职业学院协商，同意授权在我院建立SPF动物房。办法总比困难多，相信在学校的帮助下，药学院的科研条件定会越来越好。

3.3加强服务地方，抓实校企合作，提升成果转化。

加强服务地方意识，抓实企业合作，提升科技成果转化的效果。在保持和泰州医药城交流合作的同时，开拓新的合作企业，目前正积极和上海赛伦生物技术大丰有限公司洽谈，包括合作项目申报、项目开展和研究生的实践指导等。成果转化初见成效，有老师的糖尿病检测试剂盒项目已被泰州一家药企采用，拟生产上线，有老师的专利转让事宜正在和企业洽谈之中，还有老师的专利处于审查阶段就已有企业来电咨询产权转让事宜。此外，连续三年药学院横向人均经费达15万/年，2020年高达6人申报江苏省和盐城市科技副总……这些都是良好的势头，药学院正向成果转化为应用这一终极目标努力、奋进！

3.4跟踪学术前沿和热点，保证科研在线。

问渠那得清如许，为有源头活水来。学院出台相应政策，鼓励老师积极参加国内外相关学术会议，跟踪科研动态、热点，保证科研在线，与领域专家交流学习，开阔思维；鼓励研究方向相对滞后的老师读博后，以最快的速度调整研究方向和研究思路，以跟上现代科研的步伐。只有这样做，才能更新学院的科研血液，促进学院科研成果的发展和提升。

1. 廉

本人认真贯彻落实中央、省、市和学校有关党风建设文件精神，努力做到严格要求自己，牢固树立起廉洁从政的意识，严格遵守党员干部廉洁自律的各项规定，正确使用手中的权利，工作中唯才是用，客观公正，踏踏实实做事，做到清正廉洁。

以上是个人近三年工作小结，取得一些成绩，也还有很多不足。任重而道远，今后工作中我将继续努力，为学院的发展而努力奋斗。